



- Vorwort
- Prinzipien
  - Vision
  - Gemeinsame Werte
  - Zusammenhalt und Führung
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
  - Einhaltung von Recht und Gesetz
  - Interessenskonflikte
  - Diskriminierungsfreiheit und Chancengleichheit
  - Fairer Wettbewerb
  - Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit
  - Korruption und Geldwäsche
  - Kinderarbeit, Sklaverei und Zwangsarbeit
  - Rohstoffe und verwendete Materialien
  - Schutz vertraulicher Informationen
  - Umweltschutz und Nachhaltigkeit
  - Verantwortung

## Vorwort [↗](#)

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,

als international agierendes Unternehmen und Arbeitgeber sehen wir uns verpflichtet, **Verantwortung für unser Handeln** gegenüber **Umwelt** und **Gesellschaft** zu übernehmen. Unser Anspruch ist es daher, unser betriebliches Handeln **verantwortungsbewusst, transparent, rechtskonform, regeltreu** sowie **ethisch, ökologisch** und **nachhaltig** zu gestalten.

Der Verhaltenskodex von INGUN befasst sich mit der Frage « **Wie wollen wir arbeiten?** ». Er beinhaltet unsere wichtigsten **Verhaltensregeln und Prinzipien** und basiert auf unserer **Vision** und unseren **Zielen** und den grundlegenden **Werten** von INGUN. Er definiert, wie verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Verhalten bei INGUN verstanden wird. Somit legt der Verhaltenskodex den **Rahmen unseres betrieblichen Handels** fest.

Der Verhaltenskodex nennt die Prinzipien, die bei INGUN im betrieblichen Alltag gelebt werden. Er dient daher auch als **Leitfaden für alle Beschäftigte** von INGUN und als eine Orientierungshilfe bei auftretenden rechtlichen und ethischen Fragen im Arbeitsalltag.

Die Kenntnis des Inhaltes sowie Anwendung der Prinzipien **ist für alle Personen, die mit INGUN in Verbindung stehen, verpflichtend**: für den Aufsichtsrat, die Geschäftsleitung und Führungskräfte, für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter und unsere Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner.

Die Prinzipien schaffen ein **gemeinsames Verständnis** von **verantwortungsbewusstem Handeln** bei INGUN und fördern somit **Sicherheit** und **Transparenz**. Die Prinzipien sind aufmerksam durchzulesen und von allen INGUN Mitarbeitenden im betrieblichen Alltag anzuwenden. Dies dient einerseits dem Zweck, unseren gesellschaftlichen und rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen und darüber hinaus, einen gemeinsamen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten.



**Armin Karl**  
Geschäftsführer



**Jochen Müller**  
Geschäftsführer



**Michael Eisele**  
Mitglied der Geschäftsleitung

---

## Prinzipien [↗](#)

### Vision [↗](#)

Alle unsere Aktivitäten folgen der einen **Vision**: wir wollen für unsere Kunden **“Partner für die Technologie der Zukunft”** sein.

---

### Gemeinsame Werte [↗](#)

Ein langfristig erfolgreiches Bestehen von INGUN erfordert **nachhaltiges** und **integres Handeln** aller Mitarbeitenden. Wir verpflichten uns für die uns übertragenen Verantwortungsbereiche im Interesse von INGUN zu handeln. Unsere wichtigsten Verhaltensregeln haben wir in unseren Kulturgrundsätzen festgehalten.

---

### Zusammenhalt und Führung [↗](#)

Im Umgang mit unseren **Kolleginnen** und **Kollegen** und mit unseren **Mitarbeitenden** pflegen wir eine **Kultur der Offenheit** und des **wechselseitigen Vertrauens**. Zur Erarbeitung von Problemlösungen setzen wir auf **Kommunikation** und **informieren** uns gegenseitig, um gemeinsam das beste Ergebnis zu erzielen.

Unsere **Führungskräfte** sind sich der besonderen Verantwortung für den dauerhaften Erfolg von INGUN und dem Wohlergehen aller Mitarbeitenden bewusst.

---

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz [↗](#)

INGUN trifft mittels zahlreicher Maßnahmen alle notwendigen Vorkehrungen, um die **Sicherheit** und **Gesundheit** aller Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Wir übernehmen die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz. Wir dämmen Risiken ein und sorgen für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.

In Form von Schulungen und Unterweisungen gewährleisten wir, dass alle Mitarbeitende beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

Die **Arbeitsschutzanweisungen** sind von allen Mitarbeitenden zu beachten. Dies dient nicht nur dem Schutz des Unternehmens und aller Beteiligten, sondern auch dem Schutz der eignen Gesundheit.

INGUN bietet seinen Mitarbeitenden im Rahmen seines Betrieblichen Gesundheitsmanagements diverse gesundheitsfördernde Angebote.

---

## Einholung von Recht und Gesetz [↗](#)

Als international agierendes Unternehmen ist INGUN auf vielen Märkten dieser Welt vertreten. Unser Handeln ist verschiedenen Rechtsordnungen und gesetzlichen sowie behördlichen Vorgaben unterworfen. Um unseren gesellschaftlichen Pflichten in vollem Maße nachzukommen, verpflichten wir daher alle unsere Mitarbeitenden sowie unsere vertraglichen Partner, die **internationalen und nationalen Gesetze** und **behördlichen Vorschriften** in allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen zu berücksichtigen und zu befolgen. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an **interne Richtlinien und Anweisungen** halten.

Die Beachtung von **Recht und Gesetz** bildet für uns die Grundlage integren und verantwortungsbewussten Verhaltens. Eine Missachtung dieser Pflichten kann sowohl für die beteiligten Personen, wie auch für INGUN erhebliche negative Konsequenzen verursachen.

Alle geschäftlichen Handlungen müssen jederzeit **transparent** und **nachvollziehbar** sein.

---

## Interessenskonflikte [↗](#)

Interessenskonflikte können auftreten, wenn Mitarbeitende persönliche Interessen verfolgen, welche mit den Interessen eines Unternehmens in Konflikt stehen. Dies kann beispielsweise der Fall sein, wenn Nebentätigkeiten ausgeübt werden oder Aufträge an Angehörige oder andere nahestehende Personen vergeben werden.

In solchen Fällen besteht die Verpflichtung vor Ausübung der Tätigkeit Kontakt mit dem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsleitung aufzunehmen.

Interessenskonflikte können auch entstehen, wenn z.B. Eigentümer, Geschäftsleitungsmitglieder oder Führungskräfte Eigentümer oder anteilige Miteigentümer an Firmen sind, die mit INGUN in Geschäftsbeziehung stehen. Deshalb sind private und geschäftliche Interessen strikt zu trennen. Im Zweifel entsteht die Verpflichtung sich beim jeweiligen Vorgesetzten zu erkundigen.

---

## Diskriminierungsfreiheit und Chancengleichheit [↗](#)

Wir pflegen einen **respektvollen** und **fairen Umgang** zu unseren Kolleginnen, Kollegen und Mitarbeitenden. INGUN duldet im eigenen Arbeitsumfeld und in seinen Beziehungen zu seinen externen interessierten Parteien wie Zulieferer, Kunden, Kommunen, Finanzpartnern und anderen **keinerlei Diskriminierung** aus Gründen der **Rasse** oder der **ethnischen Herkunft**, des **Geschlechts**, der **Religion** oder **Weltanschauung**, einer **Behinderung**, des **Alters** oder der **sexuellen Orientierung**.

Wir achten auf **Chancengleichheit** in allen Merkmalen der Beschäftigung unserer Mitarbeitenden. Faire und rechtzeitige **Entlohnung** und persönliche und berufliche **Entwicklungsmöglichkeiten** sind für uns selbstverständlich.

INGUN verpflichtet sich, mindestens die von den Tarifparteien ausgehandelten Löhne zu bezahlen.

Unsere Mitarbeitenden haben das Recht und die Möglichkeit, sich **gewerkschaftlich** zu organisieren und innerhalb des Unternehmens **Betriebsräte** zu wählen. Sie haben auf diesem Wege die Möglichkeit, anonym Beschwerden einzubringen, die von den Betriebsräten auf Wunsch vertraulich behandelt werden.

Wenn sich INGUN-Mitarbeitende nicht sicher sind, welche Anforderungen bestehen, oder ob Ihr Verhalten rechtlich und ethisch einwandfrei ist, dann wenden sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder an ein Mitglied der Geschäftsleitung. Genannte Stellen sichern dem Meldenden und Fragenden Vertraulichkeit und Unterstützung zu. Außerdem werden alle Mitarbeitende ausdrücklich ermutigt, oben genannte Stellen oder ihre Vorgesetzten anzusprechen, wenn sie feststellen, dass sich jemand nicht regelkonform verhält. Das kann verhindern, dass aus kleinen Problemen große werden. Niemand, der in redlicher Absicht Mitteilung macht, muss Nachteile befürchten – auch dann nicht, wenn sich die Mitteilung als unbegründet herausstellen sollte.

Die Umsetzung des Hinweisgebergesetzes (EU-Whistleblowing-Richtlinie) erfolgt über eine externe und unabhängige Stelle. An diese können Mitarbeitende anonym Hinweise zu echten oder vermeintlichen Missständen im Unternehmen weiterleiten. Die beauftragte Stelle wurde schriftlich darauf verpflichtet, die ihr zugetragenen Informationen vertraulich zu behandeln und anonym weiter zu behandeln.

---

## Fairer Wettbewerb [↗](#)

Wir respektieren und schützen die Freiheit und Wirksamkeit des Marktgeschehens sowie die Funktionsfähigkeit des Wettbewerbs. Alle Mitarbeitenden, die in Kontakt zu Wettbewerbern oder Geschäftspartnern stehen, sind daher zur Einhaltung der Regeln des **Wettbewerbs-** und **Kartellrechts** verpflichtet.

Die Produkte von INGUN werden aufgrund von Leistung und Qualität zu fairen Preisen verkauft. INGUN beteiligt sich nicht an **illegalen wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen und Verhaltensweisen**. Das bedeutet, dass keiner unserer Mitarbeitenden Gespräche mit Wettbewerbern führt, bei denen Absprachen über Preise, Konditionen oder Marktaufteilungen getroffen werden.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Achtung und Wahrung des fairen Wettbewerbs.

---

## Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit [↗](#)

Wir führen unsere Geschäfte **fair**, **ehrllich** und **transparent**. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert.

Für uns steht Integrität über dem kurzfristigen geschäftlichen Erfolg – im Zweifelsfall verzichten wir auf einen Auftrag.

INGUN-Mitarbeitende dürfen **Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten** oder **von ihnen solche erhalten oder annehmen**, die zu einer **Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen** oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

Zuwendungen und Geschenke an Behörden oder Amtsträger sind nicht zulässig.

---

## Korruption und Geldwäsche [↗](#)

Alle Mitarbeitende verpflichten sich, Korruption und Geldwäsche zu vermeiden und zu verhindern. Die in der Praxis am häufigsten auftretende Form von Korruption ist die **Bestechung**. Sie ist definiert als das „Annehmen oder Anbieten von Geld, Geschenken oder anderen Vorteilen mit dem Ziel, jemanden im Zusammenhang mit seiner geschäftlichen Tätigkeit dazu zu bringen, eine pflichtwidrige Handlung oder einen Vertrauensbruch zu begehen“.

---

## Kinderarbeit, Sklaverei und Zwangsarbeit [↗](#)

Wir achten entlang der gesamten Lieferkette auf die Einhaltung von **Menschenrechten**. Sollten uns in unseren Kunden- und Lieferantenbeziehung Verhaltensweisen auffallen, die mit unseren moralischen Grundsätzen nicht in Einklang stehen, werden wir die Zusammenarbeit mindestens so lange einstellen, bis der Missetand behoben ist.

---

## Rohstoffe und verwendete Materialien [↗](#)

Wir überwachen strukturiert die **gesetzlichen Vorgaben** und **Beschränkungen** der von uns eingesetzten **Stoffe** (produktbezogene Materialien und Betriebsstoffe) zum Schutz unserer Beschäftigten und der Anwender unserer Produkte.

Für Kunden relevante **Konformitätserklärungen** aktualisieren wir regelmäßig und veröffentlichen diese auf unserer Homepage.

Das **Conflict Mineral Reporting Template** wird regelmäßig angepasst und ebenfalls über unsere Homepage veröffentlicht.

---

## Schutz vertraulicher Informationen [↗](#)

Know-How ist für INGUN eine **Ressource mit Vermögenswert**. Deshalb sind Mitarbeitende verpflichtet, mit firmeninternem Wissen vertraulich und sorgsam umzugehen. Diese Informationen sind sicher aufzubewahren und werden intern nur an jene Personen

weitergegeben, die diese für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.

Die Details bezüglich des Umgangs mit vertraulichen Daten regelt die Arbeitsanweisung "IT-Richtlinie"

Im Umgang mit **personenbezogenen Daten** erheben und verarbeiten wir diese Daten nur mit Zustimmung der betroffenen Personen. Der Schutz der Daten und die kontinuierliche Überwachung der Wirksamkeit der Prozesse erfolgt durch den Datenschutzbeauftragten.

Alle INGUN-Mitarbeitenden wurden vertraglich auf das **Datengeheimnis** verpflichtet und erhalten **datenschutzrelevante Schulungen** in regelmäßigen Abständen (einmal jährlich), um das Bewusstsein gegenüber Datenschutzthemen zu erhöhen und ein höheres Datenschutzniveau zu erreichen.

INGUN hält sich an die gesetzlichen Regelungen und Verhaltensregeln im Umgang mit personenbezogenen Daten nach der DSGVO, dem BDSG sowie den gesetzlichen Anforderungen aus den öffentlichen Bereichen (Abgabenordnung, Handelsgesetz, Strafgesetz etc..).

Unsere hohen Anforderungen geben wir an unsere Subunternehmer und zusammenarbeitende Firmen weiter. Dies dokumentieren wir auf Grundlage von **Auftragsverarbeitungsverträgen**.

Um die Aktualität unserer Maßnahmen feststellen und dokumentieren zu können, finden regelmäßige interne Audits im Datenschutz statt. Diese werden innerhalb unseres Datenschutzmanagementsystems dokumentiert und durch die Geschäftsleitung sowie unserem Datenschutzbeauftragten durchgeführt.

Die Details bezüglich des Umgangs mit personenbezogenen Daten regelt die Arbeitsanweisung "Datenschutzinformationen"

---

## Umweltschutz und Nachhaltigkeit

**Nachhaltiges und gesellschaftlich verantwortliches Wirtschaften** ist für INGUN ein langfristiger **Erfolgsfaktor** und **Innovationstreiber**.

Denn nur wer ökonomisch wirtschaftet kann ökologisch und sozial verantwortlich handeln. INGUN hat den Anspruch, bestmögliche Produktqualität mit wirksamem Umweltschutz zu verknüpfen.

Als gesundes Familienunternehmen sind wir uns nicht nur unserer ökonomischen Ziele bewusst. Uns ist ebenso wichtig, dass unser Handeln auch **sozial und ökologisch verantwortbar** ist. So leisten wir engagiert und weitsichtig unseren Beitrag zur Gestaltung einer lebenswerten Zukunft – Nachhaltigkeit ist kein abstrakter Begriff, sondern bewusste Zukunftssicherung.

Zahlreiche nationale und internationale Umwelt-Regelwerke, in Form von Verordnungen, Richtlinien, Gesetzen, Vereinbarungen oder Abkommen haben das Ziel, ein hohes Schutzniveau für die menschliche Gesundheit und für die Umwelt sicherzustellen. Wir verpflichten uns daher, zum **aktiven Umweltschutz** beizutragen und alle rechtlichen Anforderungen des Umweltschutzes vollumfänglich zu erfüllen.

Dieses grundsätzliche gesellschaftliche Ziel hält INGUN für sehr erstrebenswert und als unverzichtbar. Aus diesem Grund werden bei uns Geschäftsentscheidungen und Handlungen stets auf umweltrelevante Aspekte und Auswirkungen geprüft. Wir verpflichten uns durch unser Umweltmanagement, negative Umweltauswirkungen auf ein Minimum zu reduzieren und eine kontinuierliche Weiterentwicklung, Aufrechterhaltung und Verbesserung unseres Umweltmanagement-Systems vorzunehmen. Bei allen unseren umweltbezogenen Aktivitäten orientieren wir uns an der Norm **DIN EN ISO 14001**.

Als Führungskräfte tragen wir die Verantwortung, unser Bestmöglichstes dazu beizutragen, um unsere **Umweltziele** zu erreichen und dafür notwendige Ressourcen bereitzustellen und selbst als Vorbild zu fungieren.

Neben den oben erwähnten regulatorischen Vorgaben verpflichtet sich INGUN, seine Veränderungsprozesse mit den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN abzugleichen. Die **Sustainable Development Goals** sind Maßstab und Orientierung für alle unternehmerischen Planungen und Entscheidungen.

Durch Schulungen und regelmäßigen Informationen stellen wir sicher, dass auch unsere Mitarbeitenden sich der internen Ziele und Vorgaben des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit bewusst sind, damit diese in den jeweiligen Geschäftsbereichen umgesetzt und gelebt werden.

---

## Verantwortung

Der **Geschäftsleitung** ist bewusst, dass sie neben der organisatorischen Unternehmensführung vor allem auch die rechtlichen Belange zum Schutze des Unternehmens, dem eigenen Schutz und dem der Beschäftigten eine besondere Verantwortung trägt. Sie hat zu diesem Zwecke im Managementsystem der ISO 9001 eine **Risikoüberwachung** implementiert, in der in regelmäßigen Abständen alle wesentlichen Change-Prozesse betrachtet und bewertet werden. Damit stellt die Geschäftsleitung sicher, dass für besonders risikobehaftete Prozesse mindestens das "**Vier-Augenprinzip**" angewendet wird.

**Führungskräfte** haben eine Vorbildfunktion. Sie tragen Verantwortung für das eigene Verhalten und für das Verhalten der Mitarbeitenden in ihrem Zuständigkeitsbereich, ebenso wie für die ordnungsgemäße Einhaltung aller dort zur Vermeidung von Unternehmensrisiken vorgesehenen Verfahren.

Daneben tragen alle **Mitarbeitende** die Verantwortung, die Regeln und Pflichten in ihren jeweiligen Verantwortungsbereichen zu kennen und zu befolgen. Dazu zählen:

- anwendbare Gesetze
- grundlegende internationale Standards
- unternehmensinterne Richtlinien, Arbeits- und Verfahrensanweisungen und Regelwerke

Ein langfristig erfolgreiches Bestehen von INGUN erfordert **nachhaltiges** und **verantwortungsbewusstes Handeln aller Mitarbeitenden**. Nur auf Basis eines rechtskonformen Handelns können unsere täglichen Aktivitäten und strategischen Projekte umgesetzt und so das Wachstum und kontinuierliche Verbesserungen ermöglicht werden.

---

Version 06/2023

INGUN Prüfmittelbau GmbH | Max-Stromeyer-Straße 162 | 78467 Konstanz | Deutschland | Tel. +49 7531 8105-0 | [info@ingun.com](mailto:info@ingun.com)

---